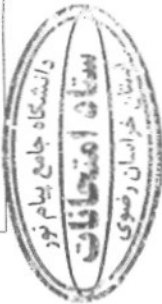


بسم الله الرحمن الرحيم  
اللهم صل على محمد و آل محمد





۱۵. مهمترین مسئله عمده در سازمانهای کارپزینانیک چیست؟

الف. قانون      ب. سلسله مراتب      ج. چالشهای رهبری      د. مشروعیت

۱۴. افزایش سریع جمعیت

الف. فرد      ب. سازمان      ج. گروه کار      د. انگیزش

۱۳. در نظریه روابط انسانی واحد تحلیل چیست؟

الف. گروه کاری      ب. سازمان      ج. خردسازی      د. حمل و نقل

۱۲. بهره‌مندی از نیروی کار ارزان در کشورهای جهان سوم توسط شرکتی فرامیابی با کدام پدیده زیر مرتبط است؟

الف. کمبود سرمایه      ب. مبادلات با شرکتی متعدد      ج. حضور اتحادیه‌های کارگری      د. عدم حضور اتحادیه‌های کارگری

۱۱. در دیدگاه گیدنز، نتایج فعالیت کدام نوع از شرکتهای زیر برای کشورهای جهان سوم منفی است؟

الف. جیمز برنهام      ب. ماگس ویر      ج. مارکس      د. مایکل آلن

۱۰. کدامیک از اندیشمندان زیر مدیران را به عنوان یک طبقه جدید در نظام سرمایه‌داری در نظر می‌گیرد؟

الف. سرمایه‌داری خانوادگی      ب. تولید سنتی      ج. صنایع      د. صنایع

۹. در کدام نظام زیر بازار جایگاه اصلی را دارد؟

الف. هرسی      ب. خطی یا افقی      ج. سلسله مراتبی      د. عمودی

۸. در نظام صنعتی نظارت و کنترل به چه صورت و با چه مکانیزمی اعمال می‌شود؟

الف. طبقه‌بندی روش      ب. درون فهمی      ج. عقلانیت      د. ابزار تحلیلی

۷. ویر در مطالعات خویزش (از جمله مطالعه روابط قدرت) از نمونه آرمانی به چه منظور استفاده می‌کند؟

الف. معرفت مشاهدهگر      ب. دانش و معرفت کنشگر      ج. پایگاه اجتماعی کنشگر      د. عمل منطقی مشاهدهگر

۶. ویر عقلانیت را بر حسب کدام مورد زیر تعریف می‌کند؟

الف. اسپنسر      ب. گنت      ج. دورکهایم      د. مارکس

۵. کدامیک از جامعه‌شناسان زیر بازار را به عنوان منبع احتمالی بی‌نظمی توصیف می‌کند؟

الف. ساخاله نظامی      ب. دورکهایم      ج. گنت      د. چنگ

۴. به عقیده گنت در جامعه صنعتی پیشرفت اقتصادی از طریق کدام مفهوم زیر تضمین می‌شود؟

الف. سازمان دادن عقلانی کار      ب. بوروکراسی      ج. مدیریت سایمون      د. ویر

۳. الف. ساکلیت      ب. دولت      ج. اتحادیه‌های کارگری      د. سازمان نامناسب جامعه صنعتی

۲. در دیدگاه کدامیک از صاحب‌نظران، سازمان گروهی از افراد است که رفتار می‌کنند؟

الف. گنترسه      ب. گنت      ج. هربرت سایمون      د. ویر

۱. جامعه‌شناسان کلاسیک به کدام پدیده در سازمانها توجه ویژه دارند؟

الف. سلسله مراتب      ب. قدرت      ج. ساختار      د. کارکرد

نام گروه اجتماعی

رشد تحصیلی، گرایی، جامعه‌شناسی (پژوهشگری - مشاوران) - مدیریت دولتی

کانون: جامعه‌شناسی، ۱۰۱۳۰۷ - مدیریت دولتی، ۱۳۱۲۰۷ تاریخ: ۸۶/۳۱۸/شروع: ۸

تعداد کل صفحات: ۲

تعداد سوالات: شش ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نیمسال دوم ۱۴-۱۵

کارشناسی

دانشگاه جامع پیام نور خراسان رضوی

۳. دانشگاهها

الف. اردوگاههای اجباری      ب. اتحادیه‌های سوداگری      ج. صنایع      د. صنایع

۲۶. در دیدگاه اتزیوئی از طبقه‌بندی سازمانها کدام مورد زیر (نمونه زیر) مصداق سازمان هنجاری است؟

الف. داوطلبان      ب. بشر دوستانه      ج. نظامی      د. اقتصادی

۲۵. در چهارچوب دیدگاه هیوز انجمن جامعه‌شناسی ایران مصداق کدام نوع از سازمانهاست؟

الف. انتقالی      ب. همدردی      ج. همزیست      د. افقی

۲۴. انجمن‌های اسلامی دانشجویان مصداق کدام گروه غیررسمی است؟

الف. روابط انسانی      ب. سازمان رسمی      ج. سازمان غیررسمی      د. ماشینی

۲۳. کدامیک از نظریه‌های زیر متهم به ارائه روشهایی برای آنت فعل کردن کارگران است؟

الف. کماکان      ب. بهترین نوع رهبری در نگاههای تولیدی رهبری اقتدارگراست.      ج. سلسله تولید به وسیله هنجارهای اجتماعی تعیین می‌شود نه توانایی‌های فیزیولوژیکی.      د. بهترین نوع رهبری در نگاههای تولیدی رهبری اقتدارگراست.

۲۲. در نظریه فرمادنی - هماهنگی

الف. کدامیک از عبارات ذیل از نتایج آزمایشها و مطالعات هاتون می‌باشد؟      ب. وحدت فرماندهی - هماهنگی      ج. تقسیم وظایف - صف و ستاد      د. تقسیم وظایف - صف و ستاد

۲۱. اساسی‌ترین اصول سازمان رسمی که هما نظریه‌پردازان سازمان رسمی مورد تاکید قرار داده‌اند کدامند؟

الف. سلسله مراتب اقتدار - هماهنگی      ب. وحدت فرماندهی - سلسله مراتب اقتدار      ج. برحسب هدف - برحسب وظایف      د. برحسب کارکرد

۲۰. گویلیک و ارویک چهار شیوه سازماندهی را پیشنهاد کرده‌اند این چهار کدامند؟

الف. برحسب هدف - برحسب نوع عملیات - برحسب یک گروه خاص - برحسب محل اجرای عملیات      ب. برحسب نوع عملیات - برحسب وظایف - برحسب کارکرد - برحسب کارائی      ج. برحسب هدف - برحسب وظایف - برحسب کارائی - برحسب کارکرد      د. برحسب کارائی - برحسب الزمیت - برحسب هدف - برحسب نوع عملیات

۱۹. در نظریه تیور منظور از مسأله کاره چیست؟

الف. اندازه‌گیری کار      ب. کنترل کارگر      ج. افزایش ساعت کار      د. روشهای کار

۱۸. هدف مدیریت علمی تیور افزایش تولید از طریق کدام پدیده زیر است؟

الف. بهبود کارائی کارگران      ب. بوروکراسی      ج. ایجاد انگیزه      د. توجه به هنجارهای گروهی

۱۷. گولدرن ناسازگاری بنیادی را میان دو اصل سازمانهای بوروکراتیک گوشزد می‌کند. این دو کدامند؟

الف. انعطاف‌پذیری - نظام بایکاتی منظم      ب. انضباط - نظارت      ج. تخصص - انضباط      د. شایستگی - تخصص

۱۶. اتزیوئی طبقه‌بندی انواع اقتدار ویر را در سه سطح مطرح کرده است این سه کدامند؟

الف. جامعه - اجتماع - نظام اجتماعی      ب. جامعه - واحدهای اجتماعی - درون سازمان      ج. واحدهای اجتماعی - سازمان - گروههای اجتماعی      د. جامعه - نظام اجتماعی - گروههای اجتماعی

نام گروه اجتماعی

رشد تحصیلی، گرایی، جامعه‌شناسی (پژوهشگری - مشاوران) - مدیریت دولتی

کانون: جامعه‌شناسی، ۱۰۱۳۰۷ - مدیریت دولتی، ۱۳۱۲۰۷ تاریخ: ۸۶/۳۱۸/شروع: ۸

تعداد کل صفحات: ۲

تعداد سوالات: شش ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نیمسال دوم ۱۴-۱۵

کارشناسی

دانشگاه جامع پیام نور خراسان رضوی

تعداد سوالات: شش ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نیمسال دوم ۱۴-۱۵

کارشناسی

دانشگاه جامع پیام نور خراسان رضوی

نام نوبت: جامعه‌شناسی سازمانها  
 رشته تخصصی: گرایش جامعه‌شناسی (پژوهشگری - مداون) - مدیریت دولتی  
 زمان امتحان: تشریحی و تکلیفی ۵۵ دقیقه  
 تفریحی - تکلیفی ۲۰ دقیقه  
 تعداد کل صفحات: ۲

۳۶. کامبیک از عبارات ذیل صحیح‌تر است؟  
 الف. منظور از قدرت ارجامی، قدرت بر مبنای اعتقاد مادیون به اینکه مافوق حق دارد به او دستور بدهد.  
 ب. قدرت مشروع بستگی به میزان دانش یا تخصص سرپرست دارد.  
 ج. در سازمانهایی که دارای سطوح بیشتر سرپرستی هستند عملکرد کارکنان بهتر است.  
 د. قدرت متخصص بر مبنای اقتصاد مادیون به این که مافوق حق دارد به او دستور بدهد.  
 ۳۷. به گفته اتزیونی برای اجرای کارکرد کنترل در سازمانها باید از چه مکانیزمی استفاده کرد؟  
 الف. توزیع بخشی از پاداشها بدون توجه به عملکرد افراد باشد.  
 ب. پاداشها و تنبیه‌ها بر طبق عملکرد توزیع شود.  
 ج. کنترل افراد که در سطوح بالای سلسله مراتب سازمان هستند باید بیگانه‌کننده باشد.  
 د. باید بر اساس واکنش افراد نسبت به وسیله قدرت باشد.  
 ۳۸. مفهوم قدرت انضباطی متعلق به کدام اندیشمند زیر می‌باشد؟  
 الف. مارکس  
 ب. وبر  
 ج. گولدرن  
 د. فوکو  
 ۳۹. در دیدگاه وبر در چه صورتی یک مقام اداری قدرت دارد اما اقتدار ندارد؟  
 الف. در سازمانی که وظایف بر اساس تخصص و دانش توزیع نشده باشد.  
 ب. هنگامیکه مقامات بالای بوروکراسی تخصص و دانش کمتری از افراد مراتب پایین‌تر داشته باشند.  
 ج. هنگامیکه قوانین و ضوابط سلسله مراتبی اداری در راستای اهداف سازمان نباشد.  
 د. در سازمانی که تقسیم کار شغلی و حرفه‌ای بررسی صورت نگرفته باشد.  
 ۴۰. دو پدیده تکنولوژیکی که در سازمانهای صنعتی تأثیر ژرفی داشته‌اند کدامند؟  
 الف. ماشینی کردن - نیروی انسانی  
 ب. فناوری - مدیریت  
 ج. قدرت انضباطی - خودکار کردن  
 د. ماشینی کردن - خودکار کردن



<http://egza.wordpress.com>

نام نوبت: جامعه‌شناسی سازمانها  
 رشته تخصصی: گرایش جامعه‌شناسی (پژوهشگری - مداون) - مدیریت دولتی  
 زمان امتحان: تشریحی و تکلیفی ۵۵ دقیقه  
 تفریحی - تکلیفی ۲۰ دقیقه  
 تعداد کل صفحات: ۲

۳۷. چهارچوب مفهومی اتزیونی به زعم اکثریت جامعه‌شناسان در قالب کدام دیدگاه می‌باشد؟  
 الف. تضادگرایی  
 ب. گشایش متقابل نمادی  
 ج. کارکرد گرایانه  
 د. مبادله  
 ۳۸. یکی از روشهای تشخیص هدفهای سازمان کدام مورد زیر می‌باشد؟  
 الف. تعداد اعضا  
 ب. تحلیل قوانین  
 ج. اهداف اعضا  
 د. تحلیل تقسیم کار  
 ۳۹. کامبیک از عبارات ذیل صحیح‌تر است؟  
 الف. میشلن: هر چه سازمان بزرگتر و بوروکراتیک‌تر شود تمرکز قدرت در دست تعداد اندکی افراد کمتر می‌شود.  
 ب. مورتون: بوروکراسی گرایش به چسبیدن به مقررات و گونه‌های انعطاف‌ناپذیری را در اعضای سازمان تشویق می‌کند.  
 ج. سلزنیگ: اداره یک سازمان به عنوان فعالیتی تخصصی مسائلی را بوجود می‌آورد که لزوماً با اهداف سازمان رابطه دارد.  
 د. مطالعات میشلن نشان داد که قدرت واقعی در احزاب سیاسی در بین اعضای حزب توزیع شده است.  
 ۴۰. در کامبیک از رویکردهای زیر هر رابطه مشخص پیش شرطی برای کارکرد سیستم (سازمان) است؟  
 الف. بقا  
 ب. اثربخشی  
 ج. هدف  
 د. تعمیم  
 ۴۱. چهار شرط کارکردی یک نظام از دیدگاه پارسونز کدامند؟  
 الف. دست‌یابی به هدف - کاهش - حفظ عواطف - قدرت  
 ب. قدرت - ثروت - تعهد - معرفت  
 ج. انطباق - وسایل - یکپارچگی اعضا - حفظ ارزشها  
 د. دست‌یابی به هدف - انطباق - یکپارچگی - حفظ الگو  
 ۴۲. کامبیک از جامعه‌شناسان کوشش نمود کارکردهای آشکار و پنهان را در سازمان کشف کند؟  
 الف. پارسونز  
 ب. سلزنیگ  
 ج. مورتون  
 د. اتزیونی  
 ۴۳. چهارچوب تبیین سازمان فلیپ سلزنیگ از کدام دیدگاه زیر پیروی می‌کند؟  
 الف. کارکردگرایی  
 ب. مبادله  
 ج. تضادگرایی  
 د. گشایش متقابل نمادی  
 ۴۴. آشکارترین ویژگی نظریه سیستم‌ها که به عنوان انتقاد به این نظریه شناخته می‌شود چیست؟  
 الف. نادیده گرفتن نقش متقابل اعضای سازمان  
 ب. نادیده گرفتن کامل تاریخ و دیگرگونی اجزای  
 ج. نادیده گرفتن ارتباط سیستم با فضای خارج  
 د. نادیده گرفتن کارکردهای رسمی سیستم  
 ۴۵. کامبیک از عبارات زیر دیدگاه گولدرن در مورد قدرت و اقتدار است؟  
 الف. مشروعیت و اقتدار هرگز قدرت را حذف نمی‌کنند.  
 ب. قدرت و اقتدار دو مفهوم جداگانه هستند.  
 ج. قدرت شکل تکامل نیافته اقتدار است.  
 د. مشروعیت و اقتدار قدرت را متحرک و آشکار می‌کنند.

